



Zaak en documentnummer : Z/20/116155/DV.20-270

Raadsvoorstel

Datum collegevergadering: 20 oktober 2020

Datum raadsvergadering: 9 december 2020

Portefeuillehouder : J.W. Velema

Volgnummer : 14

Omschrijving bijlagen:

- Brief oprichting werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's;
- Model-ontwerpbesluit deelname WVSV-VRG
- Brief aan Veiligheidsregio

Onderwerp

Oprichting werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's

Besluit

1. Geen wensen of bedenkingen kenbaar te maken ten aanzien van de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang van deelname door de Veiligheidsregio Groningen aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's;
2. Per bijgevoegde brief als randvoorwaarde mee te geven dat de risico's voor de brandweervrijwilligers zijn afgedekt vanuit een arbeidsongeschiktheidsverzekering bij inkomstenderving op korte termijn en een toereikende voorziening bij inkomstenderving op lange termijn.

Samenvatting

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Alvorens Veiligheidsregio Groningen (VRG) overgaat tot deelname aan deze werkgeversvereniging, stelt de voorzitter van het algemeen bestuur van de VRG namens het bestuur van de VRG de raden van de inliggende gemeenten in de gelegenheid om eventuele wensen en bedenkingen ten aanzien van de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang van deelname aan deze werkgeversvereniging kenbaar te maken.

Vanuit de WVSV dient de positie van de brandweervrijwilligers gewaarborgd te zijn om te voorkomen dat het draagvlak onder de vrijwilligers afneemt met als gevolg dat de brandweezorg meer onder druk komt te staan. Een belangrijke randvoorwaarde hierbij is de waarborg dat risico's voor de vrijwilligers zijn afgedekt vanuit een arbeidsongeschiktheidsverzekering bij inkomstenderving op korte termijn en een toereikende voorziening bij inkomstenderving op lange termijn.

Relatie met Programmabegroting/beleid

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden nu afgesproken onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een aantal brandweerspecifieke onderwerpen een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (kamer van het College van Arbeidszaken). De Brandweerkamer onderhandelt met de vakbonden over een aantal specifieke regelingen voor het brandweerpersoneel waaronder het functioneel leeftijdsontslag. Tussen de VNG en het Veiligheidsberaad is hiertoe in 2014 een dienstverleningsovereenkomst gesloten.

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO1 toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO (inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

Motivering / alternatieven

Door als VRG deel te nemen aan de landelijke WVSV, kan de WVSV namens het bestuur van de VRG onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd medewerkers in de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Financiën

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

Aanpak / uitvoering

Tot uiterlijk 16 november 2020 is het voor de gemeenteraad mogelijk om wensen en bedenkingen ten aanzien van de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang van deelname aan de werkgeversvereniging kenbaar te maken. Bij de VRG is aangegeven dat deze planning niet haalbaar is en dat er zo snel mogelijk na besluitvorming op 9 december 2020 een reactie volgt.

Wedde, 20 oktober 2020

Het college van burgemeester en wethouders van Westerwolde,

H. Scheper,
gemeentesecretaris

J.W. Velema,
burgemeester

No. 14

De raad van de gemeente Westerwolde;

op voorstel van Burgemeester en Wethouders d.d. 20 oktober 2020, no. Z/20/116155/DV.20-270, afdeling Dienstverlening;

gelezen hebbende het raadsvoorstel inzake oprichting werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's;

b e s l u i t :

1. Geen wensen of bedenkingen kenbaar te maken ten aanzien van de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang van deelname door de Veiligheidsregio Groningen aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's;

2. Per bijgevoegde brief als randvoorwaarde mee te geven dat de risico's voor de brandweervrijwilligers zijn afgedekt vanuit een arbeidsongeschiktheidsverzekering bij inkomstenderving op korte termijn en een toereikende voorziening bij inkomstenderving op lange termijn.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 9 december 2020.

De raad voornoemd,

raadsgriffier

voorzitter